

CONVOCATÒRIA I BASES PER A LA SELECCIÓ DE LLOCS DE TREBALL
EN LES PISCINES MUNICIPALS DE SUECA.

Vist que L'EPE Aigües i Sanejament de Sueca te dintre de les seues competències la gestió, explotació, neteja, i conservació de la Piscina Coberta Municipal "Vicent Vera", així com la piscina descoberta inaugurada en juny de 2019, d'acord amb la redacció de l'article 6.1.c. dels Estatuts de l'Entitat (Butlletí Oficial de la Província de València nº 79 de 25 abril 2018).

Vist que durant els anys 2019, 2020, i 2021 les necessitats de personal per a prestar els serveis de les piscines han estat coberts mitjançant les borses de treball generades a l'efecte amb contractes laborals temporals per obra o servei.

Vist que la Llei 20/2021 de 28 de desembre (BOE 312) de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i el Reial Decret llei 32/2021 de 28 de desembre (BOE 313) de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, tenen com a objecte principal la reducció de la temporalitat estructural tant en el sector públic com en el privat.

Vist que la pròxima apertura de la piscina descoberta per a la temporada estival 2022 precisa de recursos de personal, així com les necessitats d'un monitor multidisciplinar per a la piscina coberta per a les temporades intensives, i en compliment de la nova normativa estatal que elimina el contracte per obra o servei, i en ús de les atribucions inherents al càrrec de president de l'Entitat Pública Empresarial Aigües i Sanejament de Sueca,

Propose al Consell d'Administració de l'EPE Aigües i Sanejament de Sueca:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i bases del concurs-oposició per a la selecció amb **règim laboral de fixes-discontinus a temps parcial** de 6 socorristes, 2 recepcionistes, 1 monitor multidisciplinar, un operari de manteniment i un operari de neteja per a les piscines municipals de Sueca, d'acord amb la següent redacció:

*BASES DE LA CONVOCATÒRIA CONCURS-OPOSICIÓ PERSONAL PISCINES
MUNICIPALS DE SUECA*

PRIMERA.- El objecte de la present convocatòria és la selecció de sis socorristes, dos recepcionistes, un monitor multidisciplinar, un operari de manteniment i un operari de neteja, per a les piscines municipals de Sueca.

Amb els aspirants seleccionats es celebrarà un contracte en règim laboral de fix-discontinuo a temps parcial d'acord amb les necessitats de les instal·lacions.

SEGONA.- El procediment de selecció es realitzarà pel sistema de concurs-oposició.

TERCERA.- Per a prendre part en el procediment de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies, les següents titulacions mínimes:

| LLOC | TITULACIÓ |
|--------------------------|--|
| SOCORRISTA | SOCORRISTA |
| OPERARI MANTENIMENT | ESO-CERTIFICAT ESCOLAR O EQUIVALENT |
| MONITOR MULTIDISCIPLINAR | SOCORRISTA- MONITOR NATACIÓ I/O ACTIVITATS |
| RECEPCIONISTA | GRADUAT ESCOLAR-ESO |
| PERSONAL NETEJA | CERTIFICAT ESCOLAR O EQUIVALENT |

Així mateix deuen reunir els següent requisits:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Comunitat Europea, així com aquells amb el quals hi hagi un Tractat Internacional que contemple aquesta possibilitat.
- Tenir complits setze anys d'edat, amb les limitacions establides en la legislació laboral.
- No patir malaltia o defecte físic que impedisca l'exercici de les corresponents tasques.
- No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici a l'Estat, Comunitats autònomes o Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- No estar incurs en causa vigent d'incapacitat o incompatibilitat.
- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.

- Tenir disponibilitat d'un mitjà de transport per al desplaçament al lloc de treball que acredite la presència al lloc de treball durant tota la duració del contracte.

Tots els requisits exigits hauran de posseir-se pels aspirants el dia que finalitze el termini per a la presentació d'instàncies de la present convocatòria.

QUARTA.- Les instàncies (annexe 6) es podran obtindre en la web de l'Entitat: www.aigüesdesueca.com, es dirigiran a la Presidència de l'Entitat d'Aigües de Sueca i es presentaran presencialment en les oficines d'Aigües de Sueca, en horari de 9 a 13,30 hores o mitjançant la seu electrònica d'Aigües de Sueca i en el termini de 10 dies hàbils comptats a partir de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Haurà d'acompanyar a la mateixa la següent documentació:

4.1.- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document que el substituisca.

4.2.- Documentació acreditativa del compliment dels requisits d'accés al procés (titulació exigida).

Sí es supera la fase d'oposició:

4.3.- Documents degudament justificats dels mèrits que al·legue.

4.4.- Curriculum Vitae.

4.5.- Full d'autobaremació dels mèrits (annexe 7)

QUINTA.- La llista d'admesos i exclosos es publicarà en la web d'Aigües de Sueca i en el Tauler d'Anuncis d'Aigües de Sueca, on també es publicaran tots els anuncis de tràmits posteriors. En la resolució s'establirà el termini per a la presentació de possibles esmenes.

Examinades les que s'hagueren presentat, es publicarà el llistat definitiu d'admesos, i també es publicarà el lloc i data de la constitució del Tribunal Qualificador, així com la de la realització de la fase d'oposició.

SEXTA.- El Tribunal Qualificador que qualifique les proves serà el que determine el Consell d'Administració d'Aigües i Sanejament de Sueca a proposta de la Presidència. Quedarà facultat per a resoldre els dubtes que es plantegen en la interpretació de les presents bases, i prendre els acords que considere oportuns.

La seua composició serà inicialment per personal funcionari de carrera, però també podrà ser personal laboral fixe de l'Entitat amb una classificació professional corresponent a una titulació d'igual o superior nivell acadèmic al exigít en la convocatòria.

El Tribunal podrà incorporar al procés selectiu assessors especialistes en aspectes concrets de la matèria, que tindran veu però no vot en la presa de decisions.

SÈPTIMA.- La selecció s'efectuarà per la celebració de dues fases, una de oposició i altra de concurs de mèrits.

FASE D'OPOSICIÓ

Consistirà en la realització:

7.1.- D'un examen teòric de 20 preguntes sobre el temari general i l'específic per a cada lloc de treball.

7.2.- La segona prova serà de caràcter pràctic a determinar pel tribunal d'acord amb les característiques de cada lloc.

Les dos proves tindran caràcter eliminatori, amb les següents premisses de puntuació:

Socorrista- Monitor multidisciplinar.

| EXAMENS | PUNTUACIÓ |
|---|-----------|
| A. Examen tipo test amb 4 respostes alternatives temaris annexe 1 i 2 | 10 |
| B. Examen pràctic de natació i RCP en la piscina coberta | 5 |

Operari de manteniment.

| EXAMENS | PUNTUACIÓ |
|---|-----------|
| A. Examen tipo test amb 4 respostes alternatives temaris annexe 1 i 3 | 10 |
| B. Examen pràctic de manteniment relacionat en les funcions a realitzar | 5 |

Recepcionista.

| EXAMENS | PUNTUACIÓ |
|---|-----------|
| A. Examen tipo test amb 4 respostes alternatives temaris annexe 1 i 4 | 10 |
| B. Examen pràctic relacionat en feines Recepcionista | 5 |

Personal de Neteja.

| EXAMENS | PUNTUACIÓ |
|---|-----------|
| A. Examen tipo test amb 4 respostes alternatives temaris annexe 1 i 5 | 10 |
| B. Examen pràctic relacionat amb feines de neteja general | 5 |

Per a passar a la fase de concurs es necessita haver superat els dos exàmens amb una nota mínima de 5 punts sobre 10 en el primer, i una puntuació de 2 sobre 5 en l'examen pràctic.

En primer lloc es realitzarà l'examen teòric. Els candidats que superen el mateix segons les indicacions anteriors passaran a realitzar l'examen pràctic que serà convocat pel Tribunal en temps i forma.

No passaran a la fase de concurs els aspirants que no superen la fase d'oposició.

La puntuació màxima a obtindre en la fase d'oposició és de 15 punts.

Finalitzat el procés selectiu, el Tribunal publicarà el llistat per DNI, amb la puntuació de cadascun dels aspirants.

El règim d'al·legacions, impugnacions i recursos es subjectaran a la normativa reguladora.

FASE DE CONCURS

Es valoraran els mèrits dels aspirants d'acord amb la següent baremació:

Socorrista

| MÈRITS | PUNTUACIÓ |
|---|--------------------------------------|
| Experiència laboral feines socorrista | 0,05 punts/mes màxim 4 punts |
| Formació acadèmica: llicenciatura o grau universitari en c.activitat física i esport o similar | 1 punt |
| Cicle formatiu superior família professional act. Físiques o esportives o similar | 0,75 punts |
| Cicle formatiu grau mitjà família professional act. Físiques o esportives o similar | 0,5 punts |
| Formació complementària (cursos perfeccionament relacionats en la matèria) | 0,1 punts/hora lectiva màxim 4 punts |
| València: | |
| A1/A2 (oral) | 0,25 punts |
| B1 (elemental)/B2 | 0,5 punts |
| C1 (Mitjà) | 0,75 punts |
| C2 (superior) | 1 punt |

Total màxim: 10 punts

Operari de manteniment

| MÈRITS | PUNTUACIÓ |
|---|--------------------------------------|
| Experiència laboral en treballs de fontaneria/ tractament d'aigües/ electricista/ operari piscines | 0,05 punts/mes màxim 3 punts |
| Carnet instal·lador fontaneria | 1 punt |
| Carnet instal·lador electricista | 0,5 punts |
| Carnet de cuidador de piscines d'ús col·lectiu | 1,5 punts |
| Formació acadèmica: | |
| Cicle formatiu superior família professional energia i aigua, electricitat, electrònica o similar | 1 punt |
| Cicle formatiu grau mitjà família professional energia i aigua, electricitat, electrònica o similar | 0,75 punts |
| Formació complementària (cursos perfeccionament relacionats en la matèria) | 0,1 punts/hora lectiva màxim 2 punts |
| València: | |
| A1/A2 (oral) | 0,25 punts |
| B1 (elemental)/B2 | 0,5 punts |
| C1 (Mitjà) | 0,75 punts |
| C2 (superior) | 1 punt |

Total màxim: 10 punts

Recepcionista

| MÈRITS | PUNTUACIÓ |
|---|--------------------------------------|
| Experiència laboral en treballs de recepcionista, conserge, auxiliar administratiu o similars. | 0,05 punts/mes màxim 4 punts |
| Formació professional 1er grau, Cicle formatiu grau mitjà (relacionat) | 0,25 punts |
| Batxillerat, Cicle formatiu grau Superior (relacionat) | 0,5 punts |
| Llicenciatura/Diplomatura universitària o Grau universitari | 1 punt |
| Formació complementària (cursos perfeccionament relacionats en la matèria) | 0,1 punts/hora lectiva màxim 3 punts |
| València: | |
| A1/A2 (oral) | 0,25 punts |
| B1 (elemental)/B2 | 0,5 punts |
| C1 (Mitjà) | 0,75 punts |
| C2 (superior) | 1 punt |

Total màxim: 10 punts

Monitor multidisciplinar

| MÈRITS | PUNTUACIÓ |
|---|--------------------------------------|
| Experiència laboral feines monitor natació, activitats esportives, classes dirigides | 0,05 punts/mes màxim 4 punts |
| Formació acadèmica: llicenciatura o grau universitari en c. activitat física i esport o similar | 1 punt |
| Cicle formatiu superior família professional act. Físiques o esportives o similar | 0,75 punts |
| Cicle formatiu grau mitjà família professional act. Físiques o esportives o similar | 0,5 punts |
| Formació complementària (cursos perfeccionament relacionats en la matèria: ioga, ciclo indoor, musculació, body power, steps, cross training, zumba, pilates, fitness, aquafitness, GAP, etc.) | 0,1 punts/hora lectiva màxim 3 punts |

| | |
|-------------------|------------|
| València: | |
| A1/A2 (oral) | 0,25 punts |
| B1 (elemental)/B2 | 0,5 punts |
| C1 (Mitjà) | 0,75 punts |
| C2 (superior) | 1 punt |

Total màxim: 10 punts

Personal de neteja

| MÈRITS | PUNTUACIÓ |
|---|--------------------------------------|
| Experiència laboral en feines similars o semblants | 0,05 punts/mes màxim 3 punts |
| Formació acadèmica: | |
| Graduat escolar , graduat en ESO | 0,75 punts |
| Cicles formatiu grau mitjà o superior, batxiller | 1 punt |
| Formació complementària (cursos perfeccionament relacionats en la matèria) | 0,1 punts/hora lectiva màxim 2 punts |
| Situació desocupació (atur) | 1 punt |
| Desocupació llarga duració (més de 2 anys) | 2 punts |
| Càrregues familiars | |
| Fills a càrrec amb edat no laboral o desocupats en un màxim de 26 anys | 1 punt |
| Família nombrosa o monoparental amb fills al seu càrrec edat no laboral | 2 punts |

Total màxim: 10 punts

Les titulacions de formació reglada no son acumulatives, sols computarà la de superior puntuació.

La experiència laboral es te d'acreditar mitjançant contractes laborals o certificat d'empresa o Administració Pública on s'especifique el lloc de treball exercit, el període contractat i la jornada realitzada, junt a la vida laboral actualitzada.

Les situacions de carregues familiars i desocupació s'acreditaran mitjançant targeta d'inscripció com a demandant d'ocupació (DARDE) i els Certificats corresponents del Sepe/Labora, així, com el llibre de família i certificats d'empadronament.

La suma de les puntuacions en cadascuna de les fases determinarà l'ordre de prelación dels aspirants.

Els aspirants que havent superat tot el procés selectiu no obtinguen alguna de les places oferides, passaran a formar part d'una llista d'espera vàlida per als supòsits de renúncia expressa dels titulars o per a contractacions temporals en cas de necessitat.

Una vegada puntuats tots els candidats, es farà pública la relació d'aspirants en la puntuació parcial per fases i la global.

En la categoria laboral de socorrista i monitor multidisciplinar es constituïran dos seccions:

- A) Monitors d'activitats múltiples esportives, monitors de natació i socorristes. Son els requisits per a optar a les vacants que es puguen produir en la piscina coberta, aixina com també optar a les feines de socorrista en la piscina descoberta.
- B) Exclusivament socorristes, que seran assignats per a la temporada estival de la piscina descoberta.

Per tant, els candidats que sols tinguen la titulació de socorrista no podran accedir a cobrir les vacants de monitors multidisciplinars que es puguen produir.

La suma de les puntuacions en cadascuna de les fases determinarà l'ordre de prelación dels aspirants, oferint-se les jornades de més duració (son totes a temps parcial) als candidats que obtinguen puntuació superior.

Les feines de socorrista, operari de manteniment i recepcionista tindran una duració estimada de 3 mesos a l'any (període d'apertura de la piscina descoberta), no obstant, poden ser requerits en altres supòsits de necessitats del servei.

El monitor multidisciplinar tindrà un temps efectiu de treball previst anualment des d'octubre fins juny de l'any següent (9 mesos any), coincidint amb la temporada intensiva de la piscina coberta.

HUITENA.- El Tribunal queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al funcionament correcte de les proves, en el no previst en estes bases.

NOVENA.- La present convocatòria, bases i actes administratius que siguen dictats en el seu desenvolupament, podran ser impugnats pels interessats per medi de recurs potestatiu de reposició front la Presidència de l'Entitat, en el termini d'un mes a contar des de el dia següent al de la publicació de l'anunci.

DESENA.- Els temaris de la convocatòria es desglossen en els següents annexes:

ANNEXE 1. Temari General per a tots els llocs de treball oferts.

ANNEXE 2.. Temari específic per a socorristes i monitor multidisciplinar.

ANNEXE 3. Temari específic per a operari de manteniment de piscines.

ANNEXE 4. Temari específic per a Recepcionista de piscines.

ANNEXE 5. Temari específic per a personal de neteja.

ANNEXE 1.

TEMARI GENERAL

Tema 1. Constitució Espanyola de 1978. Estructura. Principis generals.

Tema 2. La llei de bases de Règim Local 7/1985 de 2 d'Abril. Conceptes bàsics.

Tema 3. L'Administració Municipal de Sueca. El Ple, L'Alcalde i la Junta de Govern Local.

Tema 4. Estatuts de l'Entitat Pública Empresarial Aigües i Sanejament de Sueca.

Tema 5. Nocions bàsiques de Prevenció de Riscos Laborals. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

ANNEXE 2.

TEMARI SOCORRISTES

Tema 1. Decret 85/2018 de 28 de Juny sobre criteris higiènic-sanitaris aplicables a les piscines d'ús públic. Tipologia de piscines.

Tema 2.- Funcions del socorrista. Tècniques d'extracció de víctimes en instal·lacions aquàtiques : entrada a l'aigua, aproximació, control i extracció.

Tema 3. - Atenció inicial a emergències més freqüents. Principis generals d'actuació davant un accidentat. Asfíxia, Sufocació, Ofegament.

Tema 4.- Suport vital bàsic en primers auxilis segon el Protocol del Consell Europeu (ERC) vigent: Actuació del primer intervinent. Reanimació cardiopulmonar bàsica (RCPB): valoració del nivell de consciència, comprovació de la ventilació, protocol de RCPB. Reanimació de la víctima. Reanimació bàsica.

Tema 5.- Efectes físics de la calor. Síncope per calor. Colp de calor. Hemorràgia. Actuació del socorrista davant d'una hemorràgia.

ANNEXE 3.

TEMARI OPERARI MANTENIMENT.

Tema 1.-Decret 85/2018 de 28 de Juny sobre criteris higiènic-sanitaris aplicables a les piscines d'ús públic. Tipologia de piscines.

Tema 2.- Reial Decret 742/2013, de 27 de setembre, per el que s'estableixen els criteris tècnic-sanitaris de les piscines. Característiques de les piscines, tractament de l'aigua, productes químics utilitzats, control de qualitat, situacions d'incidència.

Tema 3.- Coneixements bàsics sobre conservació i manteniment d'edificis e instal·lacions

Tema 4.- Electricitat, fontaneria i sanejament. Conceptes generals, materials, execució i manteniment.

Tema 5.- Legionel·losi, criteris higiènic-sanitaris per a la prevenció i control segons Reial Decret 865/2003 de 4 de juliol.

ANNEXE 4.

TEMARI RECEPCIONISTA.

Tema 1.-Decret 85/2018 de 28 de Juny sobre criteris higiènic-sanitaris aplicables a les piscines d'ús públic. Tipologia de piscines.

Tema 2.- Informàtica bàsica. Aplicacions informàtiques i de gestió.

Tema 3.- Ofimàtica bàsica. Processadors de textos, fulles de càlcul.

Tema 4.- Atenció al client. El client i la qualitat del servei. Habilitats socials i de comunicació.

Tema 5.- Llei orgànica 3/2018 de protecció de dades de caràcter personal.

ANNEXE 5.

TEMARI PERSONAL DE NETEJA.

Tema 1.-Decret 85/2018 de 28 de Juny sobre criteris higiènic-sanitaris aplicables a les piscines d'ús públic. Tipologia de piscines

Tema 2.- Neteja d'immobles: generalitats. Infecció i desinfecció.

Tema 3.- Ferramentes, útils i maquinaria bàsica de neteja.

Tema 4.- Productes de neteja: bàsics i desinfectants (etiquetat i normes de seguretat). Execució de la neteja: planificació.

Tema 5.- Riscos freqüents i específics en el lloc de treball. Mesures preventives.

ANNEXE 6: INSTÀNCIA

NOM I COGNOMS:

DNI:

CORREU ELECTRÒNIC:

TELÈFON:

DOMICILI:

MUNICIPI:

EXPOSE QUE:

Assabentat de la convocatòria realitzada per l'EPE Aigües i Sanejament per a la provisió mitjançant concurs oposició d'una plaça de(*)

1. Que reunisc tots i cada un dels requisits exigits en aquesta convocatòria per a prendre part en este procés selectiu.
2. Que soc coneixedor de les bases que regulen esta convocatòria i que accepte en la seua totalitat.
3. Que l'acreditació dels requisits es realitzarà mitjançant la documentació exigida i que serà aportada en el supòsit de superació de la fase d'oposició per a quantificar els mèrits en la fase de concurs, en cas contrari això suposaria la meua exclusió automàtica.
4. He segut informat que l'EPE Aigües i Sanejament de Sueca guardarà i tractarà les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació d'expedients i preste el meu consentiment per a que puguen ser utilitzats per a informació d'interès general.

Pel que SOL·LICITE la meua admissió a este procés selectiu, declare que les dades facilitades son certes, i adjunte la següent documentació:

1. Fotocòpia DNI i titulació mínima exigida per accés a la convocatòria.

En Sueca, a

(*) socorrista, operari de manteniment, monitor multidisciplinar, personal de neteja, recepcionista (el que procedisca)

(*) L'Annexe 7 sols es complimentarà per als candidats que superen la fase d'oposició.

ANNEXE 7: MÈRITS I AUTOBAREMACIÓ (FASE DE CONCURS)

DADES PERSONALS

NOM I COGNOMS

DNI/NIE

Relació concreta i numerada de mèrits a valorar, acompanyada de còpia dels documents numerats que els acrediten, tot en idèntic ordre en el que consten al full de baremació.

1.- EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

| Doc. núm. | Entitat, empresa, o període per compte propi | Lloc de treball | Data inici | Data fi | Mesos complets | Proposta autobaremació | Baremació tribunal |
|-----------|--|-----------------|------------|---------|----------------|------------------------|--------------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

2.- FORMACIÓ ACADÈMICA I CURSOS DE PERFECCIONAMENT PROFESSIONAL

| Doc. núm. | Centre que imparteix la formació | Nom del curs | Nombre d'hores | Proposta autobaremació | Baremació tribunal |
|-----------|----------------------------------|--------------|----------------|------------------------|--------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |