

CONVOCATÒRIA I BASES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL DE NETEJA PER A L'E.P.E AIGÜES I SANEJAMENT DE SUECA.

PRIMERA. El objecte de la present convocatòria és la creació d'una borsa de treball de personal de neteja per a les instal·lacions de la piscina municipal, i altres que puguin ser necessàries amb la finalitat de cobrir les possibles necessitats del servici mitjançant contractes temporals.

SEGONA. El procediment de selecció per a la confecció de la BORSA DE TREBALL s'efectuarà per mitjà d'entrevista de personal i concurs de mèrits, atenent a 3 criteris de selecció:

- 2.1. Circumstàncies personals i socials/professionals.
- 2.2. Experiència professional.
- 2.3. Formació acadèmica i/o complementària.

TERCERA. Per a pendre part en el procediment de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen a la data de terminació del termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels estats membres de la Comunitat Europea, així com aquells amb el quals hi hagi un Tractat Internacional que contemple aquesta possibilitat.
- Tenir complits setze anys d'edat, amb les limitacions establides en la legislació laboral.
- Estar en possessió del Certificat escolar o equivalent.
- No patir malaltia o defecte físic que impedisca l'exercici de les corresponents tasques.
- No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici a l'Estat, Comunitats autònomes o Entitats Locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.
- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- Tenir disponibilitat d'un mitjà de transport per al desplaçament al lloc de treball que acredite la presència al lloc de treball durant tota la duració del contracte.
- No estar incurs en causa vigent d'incapacitat o incompatibilitat.

QUARTA. Les instàncies es dirigiran a la Presidenta de l'Entitat d'Aigües de Sueca i es presentaran en les oficines d'Aigües de Sueca, ubicades al Camí Vell de Cullera, 3, en horari de 9 a 13,30 hores i en el termini de 15 dies naturals comptats a partir de l'endemà a la publicació de la convocatòria en el Setmanari Local de Sueca i en la web d'Aigües de Sueca. Haurà d'acompanyar a la mateixa la següent documentació:

4.1.- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document que el substituisca.

4.2.- Fotocòpia de la titulació exigida.

4.3.- Documents degudament justificats dels mèrits que al·legue.

QUINTA. La llista d'admesos i exclosos es publicarà en el Tauler d'Anuncis d'Aigües de Sueca i en la web d'Aigües de Sueca, on també es publicaran tots els anuncis de tràmits posteriors. En la resolució es concediran 5 dies per a la presentació de possibles subsanacions. Examinades les que s'hagueren presentat, es publicarà el llistat definitiu d'admesos, i també es publicarà el lloc i data de la constitució de la Taula de Valoració, així com la de la realització de l'entrevista personal.

SEXTA. La Taula de Valoració que qualifique les proves serà la que determine la Presidència del Consell d'Administració d'Aigües i Sanejament de Sueca. La Taula queda facultada per a resoldre els dubtes que es plantegen en la interpretació de les presents bases, i prendre els acords que considere oportuns per la desenvolupament de la creació de la corresponent Borsa.

FASE DE CONCURS

2.1. CIRCUMSTÀNCIES PERSONALS I SOCIALS.

DESOCUPACIÓ (FINS 5 PUNTS)

- Per estar en situació d'atur: 1 PUNT
- Per ser parat de llarga duració de més de 2 anys: 2 punts
- Parat de més d'un any i fins a dos anys: 1 punt
- Per no rebre cap tipus de prestació contributiva de desocupament: 1 PUNT
- Per no rebre cap tipus de subsidi de desocupament: 1 PUNT

Totes aquestes situacions s'acreditaran mitjançant targeta d'inscripció com a demandant d'ocupació (DARDE) i els Certificats corresponents del Servei/Sepe on conste que no rep prestació o subsidi.

CÀRREGUES FAMILIARS (FINS 5 PUNTS)

- Per fills a càrrec seu amb edat no laboral: 1 punt per fill en un màxim de 3 punts.
- Per parella de fet o cònjuge desocupat: 1 punt
- Per fills a càrrec seu, desocupats en edat laboral fins 26 anys: 1 punt

BORSA TREBALL PERSONAL DE NETEJA

- Per ser família nombrosa o monoparental en fills al seu càrrec: 1 punt

Totes aquestes situacions s'acreditaran mitjançant:

- Llibre de família o resolució de l'organisme competent que acredite la unió de fet,
- Certificat del Servef/Sepe per cadascun dels membres familiars on conste la seua situació d'aturats.
- Certificat empadronament.

2.2. EXPERIÈNCIA (FINS 5 PUNTS):

L'experiència en l'exercici de llocs amb funcions iguals o semblants, es puntuaran fins a un màxim de 5 punts, a raó de 0,10 punts per mes complet de servicis.

Els mèrits professionals quedaran acreditats mitjançant els corresponents contractes de treball i el certificat de vida laboral expedit per la Seguretat Social, i/o certificats d'empresa on conste la categoria professional i la duració del contracte.

2.3. FORMACIÓ (FINS 2 PUNTS)

1.3.- Cursos de formació i perfeccionament, superiors a 10 hores que hagen segut t impartits, autoritzats o homologats per universitats, instituts, col·legis professionals, escoles oficials o centres de formació oficials públics o privats (Servef, Diputació...) en matèries relacionades en el lloc de treball:

- de 10 a 50 hores: 0,50
- de 51 a 100 hores: 1
- de 101 a 150 hores: 1,5
- 151 o més hores: 2

La puntuació màxima per formació complementària és de 2 punts, establert d'acord amb la baremació abans descrita. Els decimals de puntuació variaran en funció del nombre d'hores en múltiples de 10.

La puntuació màxima possible a obtindre en la fase de concurs serà en conseqüència, de 17 punts.

FASE D'ENTREVISTA PERSONAL

En la que es valoraran les aptituds i actituds de l'aspirant fins un màxim de 3 punts.

Es valoraran, entre altres coses, per part del tribunal:

- La visió i competència en quan a les feines definides per al lloc de treball (fins 1 punt)
- La capacitat de treball en equip (fins 1 punt)

BORSA TREBALL PERSONAL DE NETEJA

- Per estar empadronat en Sueca o Eatims de el Perelló i Mareny de Barraquetes més d'un any: 1 Punt

Quan l'aplicació de la baremació produisca empat, aquest es pot resoldre en la fase d'entrevista personal. Si així i tot persistira l'empat, es resoldrà per sorteig.

La puntuació màxima possible a obtindre per tant és de 20 punts

Una vegada puntuats tots els components de la llista definitiva, es farà pública la constitució dels integrants de la borsa.

Quan les necessitats del servici així ho requereixen, es podrà procedir a la crida dels aspirants per ordre de puntuació, per a la seua contractació, i en el cas que no es personen en el Departament de personal d'Aigües de Sueca a les 24 hores de ser cridats per a manifestar que accepten realitzar el treball corresponent, es cridarà al següent per ordre de puntuació.

La borsa de treball estarà vigent en tant no siga substituïda per altra o derogada expressament.

FASE DE CONCURS:

CIRCUMSTÀNCIES PERSONALS I SOCIALS:

- Desocupació: fins 5 punts
- Càrregues familiars: fins 5 punts

FORMACIÓ: Fins 2 punts.

EXPERIÈNCIA: Fins 5 punts

FASE D'ENTREVISTA PERSONAL : Fins 3 punts

PUNTUACIÓ MÀXIMA: 20 PUNTS.

Atenent a la possible variabilitats de les circumstàncies socials en el temps, es requerirà la personal que es cride dita informació actualitzada a efectes de determinar possibles modificacions de les circumstàncies, que seran estudiades i comprovades per la Taula de Valoració.